

УТВЕРЖДАЮ
Начальник Управления образования
Администрации городского округа
Сухой Лог


Ю.С. Берсенева
«06» 10 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 3
М.В. Шевченко
2020 г.



**План
мероприятий («дорожная карта»)
внедрения целевой модели наставничества
в муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 3»
на 2020-2024 годы**

1.

Основные положения

Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества разработана в соответствии с распоряжением Министерства Просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций», паспортами региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», утвержденных протоколом заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области от 17.12.2018 № 18, письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 31.08.2020 № 02-01-81/961 «О внедрении целевой модели наставничества», информационным письмом Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог от 22.09.2020. № 1203 «О внедрении целевой модели наставничества в муниципальных образовательных учреждениях»

ЦЕЛЬ: максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов образовательной организации.

ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА:

- Улучшение показателей организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;
- Подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
- Раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- Создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- Создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
- Формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

2. формы наставничества:

- ученик-ученик
- учитель-учитель

3. этапы программы:

- подготовка условий для запуска программы наставничества;
- формирование базы наставляемых;
- формирование базы наставников;

- отбор/ выдвижение и обучение наставников;
- формирование наставнических пар / групп.
- реализация внедрения целевой модели наставничества в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 3»

4. характеристика контингента школы

характеристика контингента школы						
№	значение	2020	2021	2022	2023	2024
1	Численность обучающихся, всего, чел.	162	167	172	169	160
1.2	В том числе, в 1-4 классах	78	79	81	68	65
1.2.1	Обучающихся на «4» и «5», чел.	12	12	14	14	14
1.2.2	Входящих в состав органов ученического самоуправления школы, чел.	0	2	2	2	2
1.2.3	принимающих участие в деятельности общественных организаций, чел.	0	2	4	6	6
1.2.4	состоящих на профилактических учетах, чел.	2	1	1	0	0
1.3	численность обучающихся в 5-9 классах, чел	78	82	87	95	89
1.3.1	Обучающихся на «4» и «5», чел	12	14	16	16	16
1.3.2	Входящих в состав органов ученического самоуправления школы, чел.	2	2	3	3	3
1.3.3	принимающих участие в деятельности общественных организаций, чел.	4	6	8	8	8
1.3.4	состоящих на профилактических учетах, чел. численность	4	3	2	2	2
1.4	численность обучающихся в 10-11 классах, чел.	6	6	4	6	6
1.4.1	Обучающихся на «4» и «5», чел.	1	3	3	4	4
1.4.2	Входящих в состав органов ученического самоуправления школы, чел.	1	2	3	3	3
1.4.3	принимающих участие в деятельности общественных организаций, чел.	0	2	2	2	2
1.4.4	состоящих на профилактических учетах, чел. численность	1	0	0	0	0
1.5	Численность педагогических работников, чел	23	24	24	24	24
1.5.1	численность педагогов с высшей квалификационной категорией, чел.	3	3	4	4	4
1.5.2	численность педагогов с первой квалификационной категорией, чел.	9	10	10	12	12
1.5.3	численность педагогов со стажем до 3 лет, чел.	2	3	4	3	2
1.5.4	численность педагогов со стажем свыше 30 лет, чел.	8	7	6	6	6
1.5.5	численность педагогов в возрасте до 35 лет, чел.	4	5	5	5	5

1.6	Количество работодателей (организаций, учреждений, предприятий), принимающих активное участие в деятельности школы	2	3	4	4	4
1.7	Численность родителей (законных представителей) обучающихся, принимающих активное участие в деятельности школы	2	3	5	6	8
1.8	Иные субъекты, принимающих активное участие в деятельности школы (указать наименование)	-	-	-	-	-

5. План мероприятий («дорожная карта») внедрения целевой модели наставничества с 2020 – 2024:

«ДОРОЖНАЯ КАРТА»
ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В МБОУ СОШ № 3

Мероприятие	Сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества		
Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	до 15 октября 2020	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	до 15 октября 2020	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор). Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	до 15 октября 2020	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор). Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	до 15 октября 2020	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор). Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
2. Формирование базы наставляемых		
Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	до 15 октября 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор). Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соработник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	16.10. – 22.10. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).

Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	23.10.– 30.10. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор). Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
3. Формирование базы наставников		
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	23.10. – 30.10. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор). Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	23.10. – 30.10. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	23.10.– 30.10. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	23.10.– 30.10. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	23.10. – 30.10. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	23.10. – 30.10. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
4. Отбор/выдвижение и обучение наставников		
Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	02.11. – 05.11. 2020-2024	Заместитель директора Кириченко Е.Ю.

			«Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Обучение наставников		01.11. – 15.11. 2020-2024	Заместитель директора Кириченко Е.Ю. Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В.; педагог-организатор).
5. Формирование наставнических пар / групп			
Организация групповой встречи наставников и наставляемых		16.11. – 20.11. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор). Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи		16.11. – 20.11. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары		21.11 – 25.11. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор). Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации		21.11 – 25.11. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
6. Реализация внедрения целевой модели наставничества в муниципальном общеобразовательном учреждении			
Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого		01.12. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого		04.12. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).

Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	07.12. – 11.12. 2020-2024	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Регулярные встречи наставника и наставляемого	Еженедельно (2020 – 2024 г.)	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	Апрель (2021 – 2024 г.)	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	24.05. – 31.05. (2021 – 2024 г.)	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	24.05. – 31.05. (2021 – 2024 г.)	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	31.05 (2021 – 2024 г.)	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций	Август (2021 – 2024 г.)	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Август (2021 – 2024 г.)	Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Июнь	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).

	(2021 – 2024 г.)	Е.В., педагог-организатор).
Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	Июнь (2021 – 2024 г.)	Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Июль (2021 – 2024 г.)	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).
Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	Июль (2021 – 2024 г.)	Заместитель директора Кириченко Е.Ю.
Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Июль (2021 – 2024 г.)	Куратор внедрения проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ СОШ № 3 (Буракова Е.В., педагог-организатор).

6. показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества

Наименование показателя	2020 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в ОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	70
(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей)		
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	10
(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет.)		
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	70
(отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов, проживающих в субъекте Российской Федерации)		
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	2	30
(отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий)		
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	50	85
(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)		
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	85
(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества.)		

7. перспективные результаты внедрения целевой модели наставничества
(с учетом целевых показателей охвата до 2024 года)

7.1

Охват программами обучающихся	2020		2021		2022		2023		2024	
	не <10 %	чел	не <20 %	чел	не <30 %	чел	не <50 %	чел	не <70 %	чел
	10	16	20	33	32	52	52	85	70	112

7.2

Охват программами педагогических работников	2020		2021		2022		2023		2024	
	не <10 %	чел	не <20 %	чел	не <30 %	чел	не <50 %	чел	не <70 %	чел
	20	4	25	5	35	7	60	12	85	17

