

Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов

В соответствии со ст. 186 Трудового кодекса Российской Федерации в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Таким образом, при сдаче крови и ее компонентов работник получает **два дня** отдыха – один за день сдачи, а второй дополнительно.

Пленум Верховного Суда РФ в Постановлении от 17.03.2004 № 2 указал, что не является прогулом использование работником-донором дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении. Период, в течение которого работник, являющийся донором, может осуществить свое право на использование дополнительного выходного дня - **год после дня сдачи крови.**

Документом, подтверждающим факт сдачи крови и ее компонентов работником, является медицинская справка по форме 402у.

Отдел охраны труда областной организации Профсоюза