

## **Сохранение права на получение пособия по уходу за ребенком в случае работы в отпуске по уходу за ребенком на условиях неполного рабочего времени**

В силу ч. 3 ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины (отца ребенка, бабушки, деда, других родственников или опекуна, фактически осуществляющим уход за ребенком) во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Ст. 93 ТК РФ установлено, что по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Работнику, который работает неполное рабочее время, находясь в отпуске по уходу за ребенком, **выплачиваются:**

- 1) ежемесячное пособие по уходу за ребенком в полном размере до достижения ребенком возраста 1,5 года;
- 2) пособие по временной нетрудоспособности в случае его болезни или травмы, а также в случае болезни членов его семьи, в том числе по уходу за больным ребенком.

Согласно п. 1 ст. 11.1 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 1,5 года. Из п. 2 этой статьи следует, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется также в том случае, когда лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком.

Таким образом, работнику, работающему на условиях неполного рабочего дня, начисление ежемесячного пособия по уходу за ребенком производится в общеустановленном порядке.

Учебная нагрузка такому педагогическому работнику, работающему на условиях неполного рабочего дня, устанавливается в согласованном с работодателем количестве часов, а оставшиеся часы (как и при тарификации) распределяются между другими педагогическими работниками (временно передаются).

После окончания отпуска по уходу за ребенком основание для работы на условиях неполного рабочего дня в соответствии с ч. 3 ст. 256 ТК РФ прекращает действие. В этом случае учебная нагрузка, временно переданная другим педагогическим работникам, «возвращается» педагогу, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком, в полном объеме.